

**AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO  
NAZIONALE E DI ALTA SPECIALIZZAZIONE  
PALERMO**

**CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE  
DIRETTORE U.O. C. DI NEUROCHIRURGIA P.O. CIVICO**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DOTT. LONGO GIAN PAOLO**

\* \* \* \*

**DATI ANAGRAFICI, REQUISITI E TITOLI DI STUDIO DEL CANDIDATO**

Nome e cognome Gian Paolo Longo

Luogo e data di nascita 13/09/1975

Iscrizione all'albo ALESSANDRIA N. 04989

Anzianità di servizio \_\_\_\_\_

Specializzazione nella disciplina o equipollente Catania 2010

in altre discipline \_\_\_\_\_

Idoneità nazionale a Primario (art. 8 dpr484/97 comma 3 punto f)  SI  NO

Attestato Formazione Manageriale  SI  NO

Curriculum  SI  NO

Azienda di provenienza Ospedale SS. Antonio e Biagio e Cesare Arrigo (Alessandria)

AMMESSO

NON AMMESSO \_\_\_\_\_

COMPILARE IN CASO DI AMMISSIONE

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

1) ATTIVITA' PROFESSIONALI – **massimo punti 30**  
(posizione funzionale, ambiti di autonomia e competenze nelle strutture Casistica, tipologia quali - quantitativa delle prestazioni effettuate,)

1. punti 10

---

2. punti 1,55

---

3. punti 3. Con riferimento al punto 3 della sezione “attività professionali”, la Commissione rileva la prevalenza degli interventi chirurgici sul rachide rispetto al generale e più complesso panorama offerto dalla disciplina.

---

La Commissione attribuisce alla voce “ attività Professionale “ n. 14,55 punti.

2) FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PRODUZIONE SCIENTIFICA  
**massimo punti 20** - ( soggiorni di studio, attività didattica, produzione scientifica, continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso di precedenti incarichi )

---

1. punti 3

---

2. punti 2

---

3. punti 3

---

4. punti 2

---

5. punti 2

---

---

---

La Commissione attribuisce alla voce “formazione, studio, ricerca e produzione scientifica “ n. 12 punti.

## VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO - Massimo punti 50

( chiarezza espositiva, correttezza delle risposte, uso di linguaggio scientifico appropriato, capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi

Il candidato dimostra una insufficiente  
costanza delle dinamiche assistenziali  
inerenti la disciplina. Ha fatto il profilo  
professionale che organizzativo gestionale

La Commissione attribuisce al colloquio

punti 30/50

Valutazione complessiva

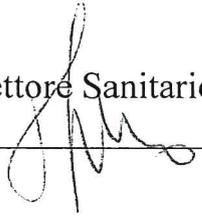
Valutazione curriculum totale punti	<u>26,55/50</u>
Valutazione colloquio totale punti	<u>30/50</u>
Totale punti	<u>56,55/100</u>

La Commissione esprime giudizio di IDONEITA' con punti \_\_\_\_\_

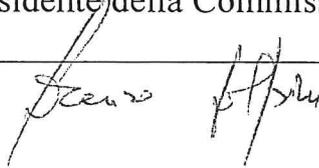
La Commissione Esprime Giudizio di non IDONEITA'

LA COMMISSIONE

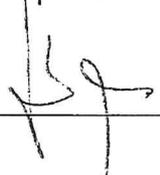
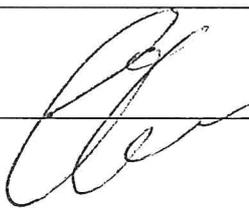
Il Direttore Sanitario

  
\_\_\_\_\_

Il Presidente della Commissione

  
\_\_\_\_\_

I Componenti

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_